

Relato do processo da reunião com a Secretária Municipal de Emprego e Trabalho

14 de fevereiro

No encontro do GT, o grupo definiu como ação agendar uma reunião com a Secretária.

19 de fevereiro

Angela protocolou no SINE a solicitação da reunião, sugerindo que ocorresse no dia 26

26 de fevereiro

Angela recebeu por whatsapp a resposta da secretária, através da Patrícia, propondo o dia 8 de março. No encontro do GT, acertamos a data da reunião para o dia 13 de março.

O grupo definiu os assuntos que deveriam compor a pauta:

- Projeto de Lei Municipal que define percentual de contratações entre barcarenenses;
- Comissão Municipal de Emprego;
- Transparência nos processos do SINE;
- Humanização do atendimento do SINE;
- Diálogo contínuo entre SINE e comunidade.

O grupo também definiu a comissão que participaria da reunião:

- Angela
- Rosilda
- Abilene
- Lene
- Sandra
- Fabiano
- Sebastiana
- Luciene
- Maria do Carmo
- Maria Mercês

Além disso, o grupo definiu que haveria uma reunião no dia 12/03 para alinhamento e preparação para a reunião com a secretária.

6 de março

O facilitador Enrico criou um grupo no whatsapp com as pessoas que participaram do encontro no dia 26 e com os integrantes da comissão para finalizar a pauta que seria encaminhada antecipadamente para a secretária até o dia 8 de março.

8 de março

Angela encaminhou a pauta para a secretária, incluindo sugestões do Fabiano a partir do consentimento do grupo.

A pauta enviada:

Projeto de Lei Municipal que define percentual de contratações entre barcarenenses. O grupo gostaria de compreender a posição da Secretaria sobre o projeto, se há alguma ação que conteste a inconstitucionalidade.

Comissão Municipal de Emprego. O grupo questiona a formação atual da Comissão, alegando que não houve participação popular no processo para a indicação de representante dos trabalhadores.

Transparência nos processos do SINE. Há muitas queixas sobre favorecimento político e possível atuação de atravessadores. O grupo gostaria de conhecer mais profundamente os processos e as ações que garantem maior transparência e lisura na distribuição das vagas. O grupo também sugere que haja um meio de comunicação de fácil acesso e eficiente, que possibilite o conhecimento sobre as vagas e o acompanhamento do processo.

Dados oficiais. O grupo gostaria de ter conhecimento sobre organograma, estatísticas e orçamento do SINE, incluindo informações sobre a LOA, possíveis recursos do FAT e outras fontes de recursos estaduais e federais.

Humanização do atendimento do SINE. Há reclamações sobre as condições de atendimento, desde o tempo gasto nas filas, o desconforto na espera, a interação difícil com os funcionários, entre outras. O grupo gostaria de conversar sobre as possibilidades de melhoria no atendimento aos candidatos.

Diálogo contínuo entre SINE e comunidade. O grupo entende que há possibilidades de colaboração entre as comunidades e o SINE, desde a identificação das habilidades profissionais existentes, as demandas por emprego etc.

12 de março

Preparação reunião com o SINE

- 1) Conectar com o sentimento de insatisfação e dor. O que você sente diante das questões relacionadas ao SINE?
- 2) Olhando para essa dor, o que você acha que é muito importante para a cidade e precisa ser cuidado?
- 3) Vamos ter a oportunidade de encontrar amanhã a secretária. O que você sentiria se estivesse sentado/a na posição dela?
- 4) O que gostaríamos de ouvir dela em relação às nossas pautas?
- 5) Como eu posso contribuir com o alcance dessas expectativas?
- 6) Vamos assumir o compromisso com o grupo de sermos o melhor de nós para construir o diálogo que desejamos. Qual qualidade sua você levará para o encontro amanhã?

Ao final da reunião, Angela recebeu uma ligação da Patrícia confirmando a reunião do dia seguinte e informando que a secretária receberia no máximo 4 pessoas. O grupo entendeu que deveriam ir as 4 pessoas que estavam presentes no alinhamento: Angela, Fabiano, Sebastiana e Lene, além dos dois facilitadores, Lígia e Enrico.

13 de março

A reunião começou 9h15 com Alexceia, Sebastiana, Enrico e Ligia na sala. Angela e Fabiano chegaram depois. Iniciamos com uma apresentação da IBS. Alexceia comentou sobre os ruídos a nosso respeito. Com o grupo todo na sala, antes de darmos início à conversa sobre a pauta, Fabiano fez questão de se apresentar como participante da IBS, deixando claro que aquele era um novo momento e uma nova forma de se relacionar, que buscava a cooperação.

Anotações da reunião com a secretária:

- 1) Sobre PL e sua inconstitucionalidade: secretária explicou que existem diferentes setores da economia em Barcarena e, conseqüentemente, diferentes demandas por mão de obra. Isso significa que instituir um percentual de contratação de cidadãos de Barcarena na lei pode ser de difícil cumprimento para alguns setores, que não têm o “mesmo nível de resposta” do parque industrial.
- 2) Sobre contratação via SINE: Hydro recomendou que terceirizadas contratassem via SINE. Ainda assim, há tentativas de falsificação de cartas ou de “burlar o sistema”, em que as empresas encaminham apenas uma ou duas vagas para o SINE e liberam várias outras para contratação direta. Secretária disse que perceberam essa manobra recentemente e que, quando isso acontece, comunicam imediatamente a terceirizada e a Hydro. No ano passado, uma pessoa que estava falsificando cartas foi presa e 80 trabalhadores foram demitidos depois que se soube que haviam sido contratados por meio de cartas falsas.
- 3) Sobre transparência: secretária explicou que houve, no passado, divulgação das vagas via redes sociais. Isso atraiu pessoas de outros municípios, que passaram a dormir na porta do SINE e atrapalhar a vizinhança. Explicou que há um aplicativo, chamado SINE Fácil, em que o trabalhador consegue visualizar as vagas e ter acesso a carta do SINE, que precisa ser validada pessoalmente por meio de QR code. Ainda assim, secretária se colocou à disposição para pensar em formas de como melhorar a divulgação das vagas.
- 4) Sobre a humanização do atendimento: Alexcéia explicou que há dois anos não são disponibilizados recursos do FAT para o SINE e que todos os custos de operação são pagos pela prefeitura. Secretária entende que precisam melhorar as condições de atendimento do trabalhador, mas que não há recursos disponíveis. Disse que conseguiu algumas melhorias, como divulgar as vagas disponíveis no máximo até às 8h30, para que os trabalhadores não fiquem o dia todo fora de casa.
- 5) Sobre a Comissão Municipal de Emprego: secretária disse é possível rever a formação da comissão, incluindo dois novos membros. Assim, não seria preciso destituir a comissão já instituída, o que levaria mais tempo e atrasaria ainda mais o processo. Como uma segunda possibilidade, disse que seria possível destituir um membro que está duplamente representado. Ela pretende que a primeira reunião seja realizada até junho/19.
- 6) Dados oficiais: no ano passado, 40 mil trabalhadores foram encaminhados via SINE (no ano anterior foram 1500).

- 7) Secretária alertou que há uma discussão no governo federal para terceirização do SINE. Ela disse que está atenta a essa discussão e que pretende que essa seja uma das pautas da Comissão.
- 8) Secretária sugeriu novas pautas para conversa com o grupo:
 - Empregabilidade de mulheres;
 - Jovem aprendiz;
 - Cursos profissionalizantes.